

VĂN PHÒNG

PHIẾU XỬ LÝ CÔNG VĂN ĐẾN

Số công văn đến: 313.....

Ngày: 01 tháng 10 năm 2014

LOẠI TÀI LIỆU

- Thường
- Mật
- Tối mật
- Tuyệt mật

KÍNH TRÌNH

- Giám đốc
- Phó Giám đốc

**Ý KIẾN CHỈ ĐẠO
CỦA LÃNH ĐẠO TRUNG TÂM**

Kính chuyển: CVP.....

Kính chuyển:.....

phổ to cho TTKTV
01 bản.

phối hợp với KHC,
các phòng N/C và xây
dựng kế hoạch theo
hướng dẫn trình PGB.
L.T. Minh xem và ký.

Ngày.....tháng.....năm 20.....

CHÁNH VĂN PHÒNG

Trình phương án giải quyết

Xử lý theo thẩm quyền

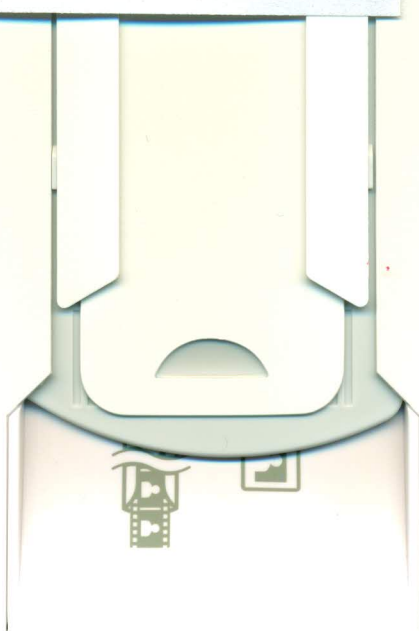
Lưu và theo dõi

02
10 2014

Vũ Thị Hậu

THỰC HIỆN Ý KIẾN CHỈ ĐẠO CỦA LÃNH ĐẠO

Kính chuyển:



**BỘ TÀI NGUYÊN VÀ MÔI TRƯỜNG
TRUNG TÂM
KHÍ TƯỢNG THỦY VĂN QUỐC GIA**

**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**

Hà Nội, ngày 30 tháng 9 năm 2014

Số: 1402/KTTVQG-TCCB

V/v xây dựng kế hoạch 5 năm 2016 –
2020 về đào tạo, bồi dưỡng công chức,
viên chức và cải cách hành chính

Kính gửi: Các đơn vị trực thuộc Trung tâm Khí tượng Thủy văn quốc gia

Thực hiện Công văn số 4118/BTNMT-TCCB ngày 25 tháng 9 năm 2014 của Bộ Tài nguyên và Môi trường về việc xây dựng kế hoạch 5 năm 2016-2020 về đào tạo, bồi dưỡng, công chức, viên chức và về cải cách hành chính (kèm theo Văn bản), Trung tâm Khí tượng Thủy văn quốc gia yêu cầu các đơn vị xây dựng kế hoạch 5 năm, giai đoạn 2016-2020 về đào tạo, bồi dưỡng, công chức, viên chức và cải cách hành chính theo yêu cầu của Bộ tại Văn bản trên, trong đó tập trung vào các nội dung chính sau:

1. Đánh giá tình hình thực hiện kế hoạch 5 năm, giai đoạn 2011 – 2016, gồm các nội dung sau:

a. Đánh giá kết quả tổ chức thực hiện Quy hoạch phát triển nhân lực ngành tài nguyên và môi trường giai đoạn 2012 - 2020, trọng tâm là lĩnh vực khí tượng thủy văn và hoạt động đào tạo, bồi dưỡng công chức, viên chức 3 năm, giai đoạn 2011- 2013 của đơn vị, ước thực hiện năm 2014 và 2015.

b. Đánh giá kết quả công tác cải cách hành chính 3 năm, giai đoạn 2011 – 2013, ước thực hiện năm 2014 và 2015 của đơn vị.

2. Xây dựng kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng công chức, viên chức và cải cách hành chính giai đoạn 2016 – 2020

a) Kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng công chức, viên chức giai đoạn 2016 - 2020 của đơn vị theo mẫu tại các phụ lục: 01, 02, 03, 04, 05, 06.

b) Kế hoạch cải cách hành chính giai đoạn 2016-2020 của đơn vị theo mẫu tại Phụ lục 07.

c) Đề xuất, kiến nghị, giải pháp thực hiện đào tạo, bồi dưỡng công chức, viên chức và cải cách hành chính giai đoạn 2016 – 2020 của đơn vị và Trung tâm Khí tượng Thủy văn quốc gia.

